



# รายงานการจัดการความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบ

ปีการศึกษา ๒๕๖๘

โรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่

## คำนำ

โรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตในการดำเนินงาน โดยวิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ที่อาจเกิดการทุจริต ในการดำเนินงาน และมีผลประโยชน์ทับซ้อน ตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วน เชิงรุกในการป้องกันการทุจริตการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหา การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบ่อย นอกจากนี้ ยังนำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ที่ได้นี้มากำหนดเป็นคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม อีกด้วยเพื่อบรรลุเป้าหมาย ตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564)

โรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม

## ส่วนที่ 1

### ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในการรับสินบน (Risk Assessment for Conflict of Interest)

โรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม มีการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

##### 1. การพิจารณากระบวนการงานที่มีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริต หรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

- กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้เงินและมีช่องทางที่จะทำประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้อง
- กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีโอกาสใช้อย่างไม่เหมาะสม คือ มีการเอื้อประโยชน์หรือให้ความช่วยเหลือพวกพ้อง การกีดกัน การสร้างอุปสรรค
- กระบวนการที่มีช่องทางเรียกร้องหรือรับผลประโยชน์จากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ซึ่งส่งผลกระทบต่อผู้อื่นที่เกี่ยวข้อง

##### 2. โดยมีกระบวนการงานที่เข้าข่ายมีโอกาสร้อยต่อการทุจริต หรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

- การรับ – จ่ายเงิน
- การบันทึกบัญชีรับ – จ่าย / การจัดทำบัญชีทางการเงิน
- การจัดซื้อจัดจ้าง และการจ้างบริการ
- การกำหนดคุณลักษณะวัสดุ ครุภัณฑ์ การกำหนดคุณสมบัติผู้ที่จะเข้าประมูลหรือขายสินค้า
- การตรวจรับวัสดุ ครุภัณฑ์
- การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง
- การคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการ หรือครูอัตราจ้าง หรือลูกจ้างชั่วคราว
- การจัดหาพัสดุ
- การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา
- การเบิกค่าตอบแทน
- การใช้รถราชการ
- ฯลฯ

##### 3. ความเสียหายที่จะเกิดขึ้นหากไม่มีการป้องกันที่เหมาะสม

- สูญเสียงบประมาณ
- เปิดช่องทางให้เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่ให้ผู้ปฏิบัติใช้โอกาสกระทำผิดในทางมิชอบด้วยหน้าที่
- เสียชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน

#### 4.แนวทางการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตในการรับสินบนในการดำเนินงาน

##### 1. สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรโรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม รังเกียจการทุจริตทุกรูปแบบ เช่น

- ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรโรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม
- เผยแพร่ค่านิยมสร้างสรรคิให้แก่เจ้าหน้าที่
- จัดโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่
- การส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชา เป็นตัวอย่างที่ดี

##### 2. การป้องกันเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อหน่วยงาน เช่น

- การแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใสและเป็นธรรม
- การเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
- การตรวจสอบติดตามประเมินผลและรายงานผลการปฏิบัติงานบุคลากรสำนักงาน

เขตพื้นที่การศึกษาอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

- จัดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### สรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน โรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม ปี พ.ศ. 2568

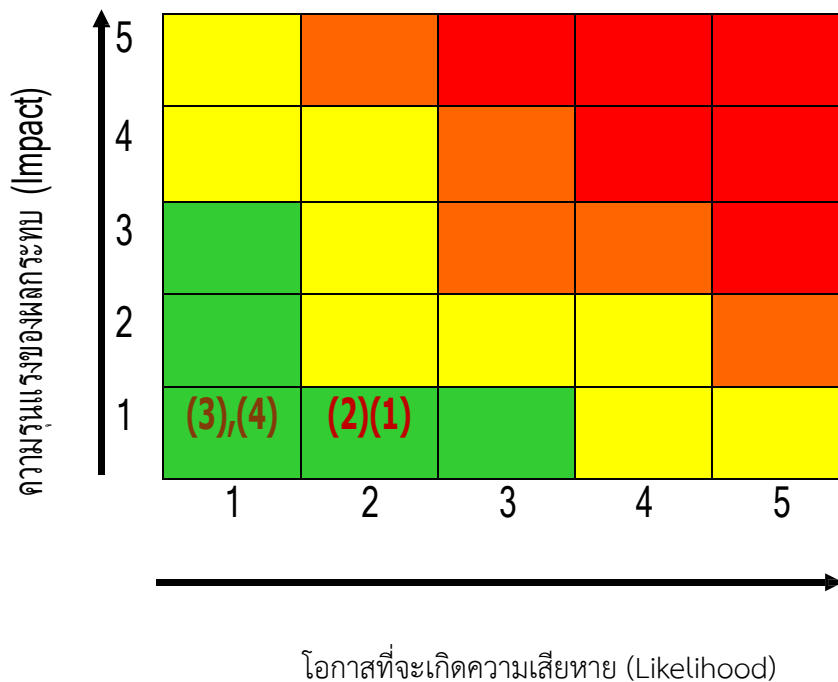
โรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม กำหนดความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน 4 ประเด็นหลัก ดังนี้

1. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ
2. การรับสมัครครูอัตราจ้าง ลูกจ้างชั่วคราว ของงานบริหารบุคคล
3. การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ
4. การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง

เมื่อพิจารณาโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้ว จึงนำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยงต่อกิจกรรม หรือภารกิจของหน่วยงานว่า ก่อให้เกิดระดับของความเสี่ยงในระดับใดในตารางความเสี่ยง ซึ่งจะช่วยให้ทราบว่ามีความเสี่ยงใดเป็นความเสี่ยงสูงสุดที่ต้องบริหารจัดการก่อน

ลำดับ	ปัจจัยความเสี่ยงในการเกิดทุจริต	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	ลำดับความเสี่ยง
1	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ	2	1	2	(1)
2	การรับสมัครครูอัตราจ้างลูกจ้างชั่วคราวของงานบริหารบุคคล	1	1	1	(4)
3	การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ	2	1	2	(2)
4	การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง	1	1	1	(3)

### แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)







จากแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map) ที่ได้จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนสามารถสรุปการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนได้ ดังนี้

## ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง
กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ	ลำดับ 1 (ต่ำ = 2 คะแนน)
การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ	ลำดับ 2 (ต่ำ = 2 คะแนน)
การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง	ลำดับ 3 (ต่ำ = 1 คะแนน)
การรับสมัครครูอัตราจ้าง ลูกจ้างชั่วคราว ของงานบริหารบุคคล	ลำดับ 4 (ต่ำ = 1 คะแนน)

จากตารางวิเคราะห์ความเสี่ยง สามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น 1 ระดับคือต่ำสามารถสรุปข้อมูล การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตในการรับสินบนในการดำเนินงานหรือผลประโยชน์ทับซ้อน โรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ 2568 มี ดังนี้


ระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	ปัจจัยความเสี่ยง
 เสี่ยงสูงมาก (Extreme)	ไม่มี	ไม่มี
 เสี่ยงสูง (High)	ไม่มี	ไม่มี
 ปานกลาง (Medium)	ไม่มี	ไม่มี
 ต่ำ (Low)	-ยอมรับความเสี่ยง	- กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ - การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ - การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง - การรับสมัครครูอัตราจ้าง ลูกจ้างชั่วคราว ของงานบริหารบุคคล

## ส่วนที่ 2

### รายงานการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม มีการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบของคณะครูและบุคลากรของโรงเรียนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีดังนี้

1. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบโดยประกาศเจตจำนงสุจริตโดยประกาศออกมาทั้งฉบับ ภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ ให้บุคลากรภายในโรงเรียนดอยเต่าวิทยาคมยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ตั้งแต่เดือนมกราคม



**ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน**  
นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘


ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มีนโยบายให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศรีวิชัยปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๖ วรรคหนึ่ง ที่บัญญัติว่า ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตามกฎหมาย กฏ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๖(๑) ที่กำหนดไม่เรียกรับหรือยอมรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับหรือยอมจะรับซึ่งของขวัญแทนหมหรือนมตราสินค้าของตน ไม่ว่าจะก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือเป็นการให้ตามประเพณีหรือให้แก่บุคคลทั่วไป

และสอดคล้องกับประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศรีวิชัยเรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต(เจตจำนงสุจริต) ข้อที่ ๔ ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ด้วยการไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่เป็นเงินเป็นลักษณะรับสินบนหรือผลประโยชน์ทับซ้อน ประกาศ ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘


เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนทุกคนในโรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม ให้ตระหนักถึงการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญที่ภาคส่วนต้องร่วมมือกันขจัดให้หมดสิ้นไป และดำเนินการให้สอดคล้องกับนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และการประกาศเจตจำนงสุจริตของโรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม จึงมีนโยบายไม่รับของขวัญ (NO GIFT POLICY) "เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร" เป็นการหลีกเลี่ยงการกระทำที่ยาจอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘



(นายภาณุรังษี คงธนกุลบุตร)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม



**Declaration of Intention No Gift Policy (No Gift Policy) Fiscal Year 2025**


The Office of the Basic Education Commission has a policy for the Office of Educational Service Areas to comply with the Constitution on Prevention and Suppression of Corruption B.E.2018, section 126 paragraph one that stipulates that No government officers shall receive any property or any other benefit which may be calculated in the form of money from any person. Other than assets or reasonable benefits under the law, rules or regulations issued by virtue of the law and except for the receipt of assets or any other benefits in an ethical manner in accordance with the rules and amounts prescribed by the NACC, ITA and according to the Civil Service Code of Ethics, Article 6 (1), which specifies not to demand, accept or accept or allow others to demand, accept or accept gifts on behalf of themselves or their relatives, whether before or after holding office or performing duties whether related to or not related to the performance of duties unless it is given by ethics or is a traditional gift or to the general public

In accordance with the announcement of the Secondary Educational Service Area Office Chiang Mai Re: Policy on Integrity and Transparency without Corruption (Integrity Intent) Article 4 Do not seek personal benefits By not accepting assets or any other benefits that are in the form of bribes or conflicts of interest Announced on January 03, 2025

In order to prevent corruption and misconduct of government officials All civil servants, educational personnel and students in the Doitao Wittayakom School is aware of corruption. It is an important problem that all sectors must work together to eliminate. The operating in accordance with the policy of the Office of the Basic Education Commission and the declaration of good intentions of the Doitao Wittayakom School. Therefore, there is a policy of not accepting gifts in all festivals (NO GIFT POLICY) "Change gifts to be blessings". This is to avoid actions that may affect discretion or decision-making in the performance of duties, which leads to discrimination or creates a conflict of interest

Therefore announced and strictly adhered to

Announced on June 10, 2025



(Mr. Panurangsi Khongtanakitakom)  
Director of Doitao Wittayakom School

2. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ(No Gift Policy) โดยประกาศนโยบายเป็น ๒ ภาษาคือ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และจัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรภายในโรงเรียนสะเมิงพิทยาคม ทั้ง ๓ ประเด็นขับเคลื่อนคือ มอบนโยบายสถานศึกษาโปร่งใส นโยบาย NO GIFT POLICY และนโยบายขับเคลื่อนกิจกรรมโรงเรียนสุจริต



ประกาศเจตนารมณ์  
นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มีนโยบายให้โรงเรียนปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ  
ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๓๑๑ วรรคหนึ่ง ที่บัญญัติว่า  
ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐได้รับหรือได้รับประโยชน์หรือทรัพย์สินอันได้มาจากการปฏิบัติ นอกเหนือจาก  
ทรัพย์สินหรือประโยชน์อันชอบด้วยกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับซึ่งตราโดยคณะรัฐมนตรีและอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย  
เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อันใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.  
กำหนด และตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๖(๓) ที่กำหนดไม่เรียกรับ หรือยอมรับ หรือยอมให้  
ผู้อื่นเรียกรับหรือยอมจะรับสิ่งของหรือผลประโยชน์หรือสิทธิประโยชน์ ไม่ว่าจะก่อนหรือหลังการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติ  
หน้าที่ ไม่ว่าจะเกี่ยวเนื่องหรือไม่เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือ  
เป็นการให้ตามประเพณีอันดีในสังคม

และสอดคล้องกับประกาศโรงเรียนสมเด็จพระเมธีพิทยาคม เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจาก  
การทุจริต(เจตจำนงสุจริต) ข้อที่ ๔ ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ด้วยการไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์  
ใดที่เป็นไปในลักษณะรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นของ ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๘

เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าพนักงาน เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคนในโรงเรียน  
สมเด็จพระเมธีพิทยาคม ให้โรงเรียนมีมติการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นปัญหาสำคัญที่ทุกภาคส่วนต้องร่วมมือกันแก้ไขให้หมดสิ้น  
ไป และดำเนินการให้สอดคล้องกับนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และการประกาศ  
เจตจำนงสุจริต ของโรงเรียนสมเด็จพระเมธีพิทยาคม ซึ่งมีนโยบายไม่รับของขวัญทุกชนิด (NO GIFT POLICY)  
"เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร" เป็นการหลีกเลี่ยงการกระทำซึ่งจะเกิดข้อสงสัยหรือการตัดสินใจในการ  
ปฏิบัติหน้าที่ จึงนำสู่การเลือกตั้งปฏิบัติให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสารสิน ขงตันักคิต)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสมเด็จพระเมธีพิทยาคม



Declaration of Intention No Gift Policy (No Gift Policy) Fiscal Year 2025

The Office of the Basic Education Commission has a policy for the Office of Educational  
Service Areas to comply with the Constitution on Prevention and Suppression of Corruption  
B.E.2018, section 126 paragraph one that stipulates that No government officers shall receive  
any property or any other benefit which may be calculated in the form of money from any  
person. Other than assets or reasonable benefits under the law, rules or regulations issued by  
virtue of the law and except for the receipt of assets or any other benefits in an ethical manner  
in accordance with the rules and amounts prescribed by the NACC (ITA) and according to the  
Civil Service Code of Ethics, Article 6 (1), which specifies not to demand, accept or accept or  
allow others to demand, accept or accept gifts on behalf of themselves or their relatives,  
whether before or after holding office or performing duties whether related to or not related to  
the performance of duties unless it is given by ethics or is a traditional gift or to the general  
public.

In accordance with the announcement of the Secondary Educational Service Area  
Office Chang Mai Re: Policy on Integrity and Transparency without Corruption (Strictly Intend)  
Article 4 Do not seek personal benefits By not accepting assets or any other benefits that are  
in the form of bribes or conflicts of interest Announced on January 03, 2025

In order to prevent corruption and misconduct of government officials All civil servants,  
educational personnel and students in the Doitao Wittayakorn School is aware of corruption.  
It is an important problem that all sectors must work together to eliminate. The operating  
in accordance with the policy of the Office of the Basic Education Commission and the  
declaration of good intentions of the Doitao Wittayakorn School Therefore, there is a policy  
of not accepting gifts in all festivals (NO GIFT POLICY) "Change gifts to be blessing". This is to  
avoid actions that may affect discretion or decision-making in the performance of duties, which  
leads to discrimination or creates a conflict of interest  
Therefore announced and strictly adhered to

Announced on June 10, 2025

(Mr.Panurang Khongtanakittakorn)  
Director of Doitao Wittayakorn School

3 ผู้บริหารสถานศึกษา นายภาณุรังษี คงชนกฤตกร ผู้อำนวยการโรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม เข้าร่วม  
การจัดทำ MOU ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และรับนโยบาย  
ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่

MOU บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯ โครงการโรงเรียนสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการส่งเสริมป้องกันและปราบปรามการทุจริต

"รวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใส ใส่ใจบริการ"

ระหว่าง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่ กับ  
โรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ทำขึ้นระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่  
กับโรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม โดยมีเห็นชอบร่วมกันในการส่งเสริม สนับสนุน เผยแพร่ และเสริมสร้าง  
ทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต จรรยาบรรณวิชาชีพเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี ในหน่วยงานตลอดจนผู้บริหาร  
ครู และบุคลากรทางการศึกษา ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา ทุกคน เพื่อยกระดับให้สำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษาและโรงเรียนเป็นสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุจริต และโรงเรียนสุจริต ตามบันทึกข้อตกลง  
"สพฐ. ใส่ใจเอาดี ปราศจากคอร์รัปชัน" ทุกรูปแบบ และมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ตลอดจนร่วมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริม สนับสนุน  
กิจกรรมโครงการโรงเรียนสุจริตสู่ผู้เรียน จึงทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ โดยสอดคล้องกับเจตนารมณ์ ดังนี้

- ๑. ส่งเสริม ให้องค์กรเกิดการเสริมสร้างจริยธรรม ทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต เป็น  
ข้าราชการที่ดี
- ๒. สนับสนุน กิจกรรมโครงการโรงเรียนสุจริต เพื่อส่งผลให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ทักษะชีวิตผ่าน  
กิจกรรมโครงการโรงเรียนสุจริต และปลูกฝังการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
- ๓. สร้างเครือข่าย ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทุกภาคส่วน เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกัน  
และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รองรับประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์ และความตั้งใจในการดำเนินการ ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้  
ทั้งสองฝ่าย จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

ลงนาม ณ วันที่ ๑๓ เดือน มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๖๘

(นายภาณุรังษี คงชนกฤตกร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม

(นายชินนัท นิลพัฒน์)

ผู้อำนวยการ สพม.เชียงใหม่

"เรียนดี มีความสุข"

4.ผู้บริหารสถานศึกษา นำโดย นายภาณุรังษี คงชนกฤตกร ผู้อำนวยการโรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และรับนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) กับคณะกรรมการของโรงเรียน ต่อหน้าที่ประชุมคณะครู



5. ผู้บริหารสถานศึกษา นำโดย นายภานุรังษี คงนกฤตกร ผู้อำนวยการโรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ต่อที่ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน



6. ผู้บริหารสถานศึกษา นำโดย นายภานุรังษี คงนกฤตกร ผู้อำนวยการโรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม นำคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม วิเคราะห์ผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน พร้อมให้คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

7. ผู้บริหารสถานศึกษา นำโดย นายภานุรังษี คงนกฤตกร ผู้อำนวยการโรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม นำคณะครูที่รับผิดชอบในการดำเนินการจัดทำข้อมูลในการนำเสนอ OIT เพื่อนำเสนอในเว็บไซต์ของโรงเรียน ในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมดอยเก็ง

8. ผู้บริหารสถานศึกษา นำโดย นายภานุรังษี คงนกฤตกร ผู้อำนวยการโรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม กำชับและดำเนินการเพื่อให้คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม ดังต่อไปนี้

- ควบคุม กำกับดูแลให้ข้าราชการและบุคลากรให้ปฏิบัติตามมาตรการและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ

- ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ บุคลากร ให้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริต ของโรงเรียนสะเมิงพิทยาคม อย่างเคร่งครัด และให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับเรื่องการรับของขวัญสินน้ำใจ อย่างเคร่งครัด

- ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากรปฏิบัติตามระเบียบการเบิกจ่ายการเงิน และการคลังอย่างเคร่งครัด


- ควบคุม กำกับ ดูแลข้าราชการ และบุคลากร ให้ปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับข้อร้องเรียน การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่และการประพฤติมิชอบ อย่างเคร่งครัด

- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ครอบคลุม และทั่วถึงมากยิ่งขึ้น เพื่อร่วมสร้างแนวทางและมาตรการในดำเนินการสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการ รั้งกิจการทุจริตทุกรูปแบบ

## วิเคราะห์-เรียบเรียง-สรุปผล

นายพิเชษฐ์ ชัยยัง ผู้รับผิดชอบ

ลงชื่อ  ผู้รายงาน  
( นายพิเชษฐ์ ชัยยัง )  
ตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ  ผู้รับรอง  
( นายภานุรังษี คงธนกฤตกร )  
ผู้อำนวยการโรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม