

## แผนการพัฒนาศูนย์พยาบาลบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

### กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม

การพัฒนาศูนย์พยาบาลบุคคลของโรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม ได้กำหนดวิสัยทัศน์ เป้าหมาย ประเด็นยุทธศาสตร์และกลไกการนำประเด็นยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา

#### วิสัยทัศน์ (Vision)

โรงเรียนดอยเต่าวิทยาคมเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ตามแนวทางโรงเรียนมาตรฐานสากล มุ่งพัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงตามอัตลักษณ์เชิงพื้นที่

#### พันธกิจ (Mission)

1. ส่งเสริมให้ผู้เรียนเป็นคนดี และมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์
2. พัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะตามหลักสูตรของสถานศึกษา
3. ส่งเสริมความเป็นเลิศตามศักยภาพของผู้เรียน
4. พัฒนาผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อรองรับการจัดการศึกษาสู่วิถีโลกยุคใหม่
5. บริหารจัดการการศึกษาตามมาตรฐานของชาติ และมาตรฐานสากล
6. สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการเรียนรู้ เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตให้ผู้เรียนโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

#### เป้าหมาย (Goal)

1. ผู้เรียนเป็นคนดี และมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์
2. ผู้เรียนมีสมรรถนะตามหลักสูตรของสถานศึกษา
3. ผู้เรียนได้รับการส่งเสริมความเป็นเลิศตามศักยภาพ
4. ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษามีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อรองรับการจัดการศึกษาสู่วิถีโลกยุคใหม่
5. สถานศึกษามีระบบบริหารจัดการการศึกษาตามมาตรฐานของชาติ และมาตรฐานสากล
6. สถานศึกษามีเครือข่ายความร่วมมือทางการเรียนรู้ เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตให้ผู้เรียนโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

## ยุทธศาสตร์ (Strategy)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้มีคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนากระบวนการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ โดยให้ผู้เรียนมี

สมรรถนะตามหลักสูตรของสถานศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อรองรับการจัดการศึกษาสู่โลกยุคใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนากระบวนการบริหารสถานศึกษา ตามแนวทางโรงเรียนมาตรฐานสากล

รหัสโครงการ ดต.บค02/68

ชื่อโครงการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพครู

ลักษณะโครงการ  โครงการใหม่  โครงการต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวแพรวพรรณ นันตาวิวัฒน์

นางสาวณัชชา พรหมสีดา

นางสาวสุภาวดี จันสีมูย

นายพิเชษฐ ชัยยัง

นางสาวขวัญชีวา ใจเฉียง

หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สนองกลยุทธ์ของสถานศึกษาข้อที่ 4

กลยุทธ์ข้อที่ 4 การพัฒนาผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อรองรับการจัดการศึกษาสู่โลกยุคใหม่

สนองกลยุทธ์แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.2566 – 2570 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กลยุทธ์ข้อที่ 3 ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

สนองนโยบายและจุดเน้นสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 – 2568

นโยบายข้อที่ 10 เรื่อง พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ความสามารถและทักษะที่ทันสมัย

จุดเน้นข้อที่ 1 พัฒนาผู้บริหารสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ผู้บริหาร การศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรส่วนกลางให้เป็นผู้นำเชิงกลยุทธ์ นำนโยบายสู่การปฏิบัติ และมี ทักษะในการบริหารสถานการณ

จุดเน้นข้อที่ 3 พัฒนาสมรรถนะครู ด้านภาษาอังกฤษ ภาษาจีน เทคโนโลยีดิจิทัล การ จัดการเรียนรู้ จิตวิญญาณความเป็นครู และทักษะอื่นที่จำเป็น

จุดเน้นข้อที่ 4 พัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความรู้และสมรรถนะด้าน วิชาการ ด้านทักษะ การจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning)

**สอดคล้องกับยุทธศาสตร์แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2560 – 2579 กระทรวงศึกษาธิการ**

ยุทธศาสตร์ที่ 6 เรื่อง การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา

**สอดคล้องกับยุทธศาสตร์พื้นที่นวัตกรรม**

ยุทธศาสตร์ที่ 4 เรื่อง พัฒนาคุณภาพและศักยภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษาของ สถานศึกษาอย่างต่อเนื่อง

**สอดคล้องกับมาตรฐานสถานศึกษา**

มาตรฐานที่ 2 เรื่อง กระบวนการบริหารและการจัดการ

ข้อที่ 2.4 โรงเรียนส่งเสริมและสนับสนุนพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทาง วิชาชีพ

**สอดคล้องกับดอยเต่ารักษ์ถิ่น**



## **1. หลักการและเหตุผล**

การพัฒนาการเรียนการสอนตาม พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 นั้น จะเน้นการจัดการ เรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริม แนะนำแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ ผู้เรียน โดยการจัดหาแหล่งการเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและนอกห้องเรียน และนำเอา เทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่าง ๆ ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบสอน ด้านการถ่ายทอด ความรู้สู่เรียนในวิธีต่าง ๆ ให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด การพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อม เกิดมาจากร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรง และขวัญกำลังใจที่ดีด้วย

โรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรใน สถานศึกษานั้นจำเป็นต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการ เปิดมุมมอง และโลกทัศน์ในแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญและ

กำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน งานโครงการพิเศษพัฒนาศักยภาพครู งานส่งเสริมกิจกรรม  
 นันทนาการครู งานส่งเสริมประกวดผลงานครู งานศึกษาดูงาน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติ  
 หน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

## 2. วัตถุประสงค์โครงการ

2.1 เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม ได้นำเอาความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อ  
 และใช้ประโยชน์กับบุคลากรและนักเรียน

2.2 เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม ได้พัฒนาวิชาชีพได้อย่างรอบด้าน

2.3 เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม ได้ถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการ  
 พัฒนาวิชาชีพสู่เพื่อนร่วมวิชาชีพและนักเรียน

2.4 เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม ได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการ  
 จัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพ

## 3. เป้าหมายโครงการ

### 3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

3.1.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม ได้รับการส่งเสริมและพัฒนา  
 วิชาชีพอย่างน้อยภาคเรียนละ 1 ครั้ง

### 3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

3.2.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม มีความรู้ความสามารถตรงกับงานที่  
 รับผิดชอบ หมั่นพัฒนาตนเอง

3.2.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม มีความรู้ด้านการพัฒนาตนเอง และ  
 ด้านการจัดกิจกรรมนันทนาการ

3.2.3 ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม มีการถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับแก่  
 นักเรียน

## 4. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ปีการศึกษา 2568				ผู้รับผิดชอบ
		ภาคเรียน 1/2568 ช่วง 2 ปีงบประมาณ 2568 (เม.ย.68 - ก.ย. 68)		ภาคเรียนที่ 2/2568 ช่วงที่ 1 ปีงบประมาณ 2569 (ต.ค.68 - มี.ค.69)		
		ระยะเวลาที่ ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
1	งานส่งเสริม พัฒนาศักยภาพ ครู	เม.ย.68-ก.ย.68	35,000	ต.ค.68-มี.ค.69	35,000	นางสาวแพรว พรรณ นันทาววัฒน์ หัวหน้ากลุ่ม สาระการเรียนรู้

2	งานกิจกรรม ศึกษาดูงานครู	ตลอดปี การศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.68-มี.ค.69	23,000	นางสาวแพรว พรรณ นันทาวีวัฒน์ นางสาวณัชชา พรมสีดา
3	งานพัฒนาทักษะ ด้านภาษา และ การสื่อสาร	เม.ย.68-ก.ย.68	20,000	-	ไม่ใช้งบประมาณ	นางสาวสุภาวดี จันสีมัย นายพิเชษฐ ชัย ยัง นางสาวขวัญชีวา ใจเฉียง

## 5. งบประมาณทั้งหมด

### 5.1 แหล่งที่มาของงบประมาณ

งบประมาณสนับสนุนจาก สพฐ

เงินอุดหนุนสถานศึกษา

กิจกรรมการจัดการเรียนการสอน  กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน

### 5.2 งบประมาณที่ใช้

ช่วงที่ 1 เงินงบประมาณปี 2568 ภาคเรียนที่ 1 จำนวน 55,000 บาท

ช่วงที่ 2 เงินงบประมาณปี 2569 ภาคเรียนที่ 2 จำนวน 58,000 บาท

รวมเงินงบประมาณ จำนวน 113,000 (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นสามพันบาทถ้วน)

## 6. หน่วยงาน / ผู้ที่เกี่ยวข้อง

6.1 กลุ่มงานบริหารงานของโรงเรียนทั้ง 6 ฝ่าย

6.2 ทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้

## 7. การติดตามและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีวัดและประเมินผล	เครื่องมือวัดและประเมินผล
1. ครูทุกคนได้เข้าร่วมกิจกรรม งานส่งเสริมและพัฒนาวิชาชีพครู	รายชื่อที่คณะครูลงทะเบียนเข้า ร่วมกิจกรรม	1. แบบสอบถาม 2. แบบสำรวจ 3. แบบรายงานผลการดำเนินงาน โครงการ 4. เกียรติบัตรการอบรม
2. ครูทุกคนได้เข้าร่วมกิจกรรม กิจกรรมศึกษาดูงานครู	รายชื่อที่คณะครูลงทะเบียนเข้า ร่วมกิจกรรมศึกษาดูงาน	1. แบบสอบถาม 2.แบบสำรวจ 3.แบบรายงานผลการศึกษาดูงาน

		4.เกียรติบัตร
3. ครูทุกคนได้เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาทักษะด้านภาษา และการสื่อสาร	รายชื่อที่คณะครูลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรม	1. แบบสอบถาม 2. แบบสำรวจ 3. แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการ 4. เกียรติบัตรการอบรม
4. ครูทุกคนได้รับขวัญและกำลังใจ	แบบสำรวจความพึงพอใจ	ผลการสำรวจความพึงพอใจ

### 8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม ได้นำเอาความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อและใช้ประโยชน์กับบุคลากรและนักเรียน

8.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม ได้พัฒนาวิชาชีพได้อย่างรอบด้าน

8.3 ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม ได้ถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนาวิชาชีพสู่เพื่อนร่วมวิชาชีพและนักเรียน

8.4 ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม ได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพ