

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม อำเภอดอยเต่า จังหวัดเชียงใหม่

1. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐหรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบาย ของรัฐ เครื่องมือหนึ่งโดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพขององค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะ ช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การ ให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐาน การดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้นการประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความ ไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพสำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

2. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา โรงเรียน ดอยเต่าวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โรงเรียนดอยเต่าวิทยาคมได้รับประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยการประเมินด้วยระบบ ITA Online เพื่อความ สะดวกในการจัดเก็บข้อมูล รวดเร็วในการ วิเคราะห์และประมวลผล โปร่งใสตรวจสอบได้ด้วยระบบเวลาจริง (Real-time system) และการประเมินมีประสิทธิภาพ ลดภาระงานด้านเอกสาร (Paperless)

เกณฑ์การประเมินมีเนื้อหาครอบคลุมหลายด้าน ซึ่งเกี่ยวข้องกับคุณธรรม ความโปร่งใส และการทุจริต ทั้ง ที่มีลักษณะการทุจริต ทางตรงและการทุจริตทางอ้อมรวมไปถึงบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับ การทุจริต ซึ่งจะ เป็นประโยชน์ต่อ หน่วยงานในการนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข ลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิด การทุจริตใน หน่วยงานภาครัฐ โดยจำแนกออกเป็น 10 ตัวชี้วัด ได้แก่

- 1) การปฏิบัติหน้าที่
- 2) การใช้งบประมาณ
- 3) การใช้อำนาจ
- 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- 6) คุณภาพการดำเนินงาน
- 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- 9) การเปิดเผยข้อมูล
- 10) การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน จำแนกออกเป็น 3 เครื่องมือ ดังนี้

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ในตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินในตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน

3) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต

3. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ของโรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม อำเภอดอยเต่า

ตารางแสดง ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา
ออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รายชื่อสถานศึกษา	IIT (30)	EIT (30)	OIT (40)	คะแนน ITA (100)	ระดับ	หมายเหตุ
กาวิละวิทยาลัย	94.86	89.66	100.00	95.36	ผ่าน	โรงเรียนคุณภาพ
จอมทอง	99.12	99.18	100.00	99.49	ผ่านดีเยี่ยม	โรงเรียนคุณภาพ
เชียงดาววิทยาคม	95.69	91.55	95.00	94.17	ผ่านดี	--
ไชยปราการ	97.12	89.31	100.00	95.93	ผ่านดี	โรงเรียนคุณภาพ
ดอยเต่าวิทยาคม	98.88	99.16	92.32	96.34	ผ่านดี	โรงเรียนคุณภาพ
ดอยสะเก็ดวิทยาคม	93.71	97.38	71.61	85.97	ผ่าน	โรงเรียนคุณภาพ
เทพศิรินทร์ เชียงใหม่	96.82	96.93	84.89	92.08	ผ่าน	-
นวมินทรราชูทิศ พายัพ	93.03	99.65	97.15	96.66	ผ่านดี	-
บ้านกาตวิทยาคม	99.89	97.85	100.00	99.32	ผ่านดีเยี่ยม	โรงเรียนคุณภาพ
ฝางชนูปถัมภ์	98.13	97.62	62.02	83.53	ต้องปรับปรุง	โรงเรียนคุณภาพ
พร้าววิทยาคม	97.81	88.11	100.00	95.78	ผ่าน	โรงเรียนคุณภาพ
มัธยมกัลยาณิวัฒนาเฉลิมพระเกียรติ	93.08	92.18	76.85	86.32	ผ่าน	โรงเรียนคุณภาพ
แม่แจ่ม	97.23	98.89	100.00	98.83	ผ่านดีเยี่ยม	โรงเรียนคุณภาพ
แม่ตื่นวิทยาคม	99.73	99.39	81.37	92.29	ผ่าน	
แม่แตง	90.75	81.61	100.00	91.71	ผ่าน	โรงเรียนคุณภาพ
แมริมวิทยาคม	97.95	92.98	100.00	97.28	ผ่านดี	โรงเรียนคุณภาพ
แม่หอพระวิทยาคม	99.37	98.85	100.00	99.46	ผ่านดีเยี่ยม	
แม่อนวิทยาลัย	96.91	92.93	85.00	90.95	ผ่านดี	โรงเรียนคุณภาพ
ยุพราชวิทยาลัย	96.86	88.56	100.00	95.63	ผ่านดี	
วัดโนนทัยพายัพ	99.85	100.00	92.32	96.88	ผ่านดี	
เวียงแหงวิทยาคม	93.65	95.70	100.00	96.81	ผ่านดี	โรงเรียนคุณภาพ
สองแคววิทยาคม	89.66	87.48	93.04	90.36	ผ่านดี	โรงเรียนคุณภาพ
สะเมิงพิทยาคม	96.20	92.84	85.00	90.71	ผ่านดี	โรงเรียนคุณภาพ
สันกำแพง	99.53	89.10	100.00	96.59	ผ่านดี	โรงเรียนคุณภาพ
สันติสุข	99.30	99.70	100.00	99.70	ผ่านดีเยี่ยม	

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่

จังหวัดเชียงใหม่ พบว่า มีผลคะแนนภาพรวมหน่วยงานอยู่ที่ 96.34 คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดี โรงเรียนคุณภาพ
ดังนี้

โรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน ที่ได้	เครื่องมือ	คะแนน เครื่องมือ	ค่า น้ำหนัก	คะแนนหลังถ่วง น้ำหนัก
1	การปฏิบัติหน้าที่	97.12	IIT	98.88	30	29.66
2	การใช้งบประมาณ	99.82				
3	การใช้อำนาจ	100.00				
4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	97.84				
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.64				
6	คุณภาพการดำเนินงาน	96.08	EIT(1)	98.69	15	14.80
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100.00				
8	การปรับปรุงการทำงาน	100.00				
6	คุณภาพการดำเนินงาน	99.44	EIT(2)	99.63	15	14.94
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.44				
8	การปรับปรุงการทำงาน	100.00				
9	การเปิดเผยข้อมูล	97.14	OIT	92.32	40	36.93
	9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	100.00				
	9.2 การบริหารงาน	85.71				
	9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง	100.00				
	9.4 การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	100.00				
	9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส	100.00				
10	การป้องกันการทุจริต	87.50				
	10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกัน การทุจริต	100.00				
	10.2 มาตรการภายในเพื่อ ป้องกันการทุจริต	75.00				
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน						
ระดับผลการประเมิน						ผ่านดี

3. ตารางการวิเคราะห์จุดแข็งหรือจุดอ่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสดำเนินงานของโรงเรียน โดยตัวชี้วัด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน หรือพัฒนาให้ดีขึ้น

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของโรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม อำเภอดอยเต่า จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ ละตัวชี้วัด ที่แสดงให้ถึงถึงจุด แข็ง และจุดอ่อนที่ต้องพัฒนา ดังตาราง

ประเด็นตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ		ผลประเด็น	สรุปผลแนวทางการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2566
	2566	2566		
1. การปฏิบัติหน้าที่	95.58	97.12	จุดแข็ง	ควบคุมคุณภาพ
2. การใช้งบประมาณ	84.24	99.82	จุดแข็ง	ควบคุมคุณภาพ
3. การใช้อำนาจ	87.85	100.00	จุดแข็ง	ควบคุมคุณภาพ
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	78.99	97.84	จุดแข็ง	ควบคุมคุณภาพ
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	77.05	99.64	จุดแข็ง	ควบคุมคุณภาพ
6. คุณภาพการดำเนินงาน	91.35	96.08	จุดแข็ง	ควบคุมคุณภาพ
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	94.91	100.00	จุดแข็ง	ควบคุมคุณภาพ
8. การปรับปรุงการทำงาน	92.89	100.00	จุดแข็ง	ควบคุมคุณภาพ
9. การเปิดเผยข้อมูล	92.50	97.14	จุดแข็ง	ควบคุมคุณภาพ
10.การป้องกันการทุจริต	100.00	87.50	จุดอ่อน	ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

จากการวิเคราะห์ข้อมูลโดยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของการ พบว่าตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น

1. การปฏิบัติหน้าที่

โรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม จะต้องมีความมุ่งหมายปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็ม ความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

2. การใช้งบประมาณ

โรงเรียนดอยเต่าวิทยาคมจะต้องจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่ อย่างโปร่งใส ใช้ ใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง และต้องเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

3. การใช้อำนาจ

โรงเรียนดอยเต่าวิทยาคมจะต้องมีความมุ่งหมายปฏิบัติงานเกี่ยวกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ

โรงเรียนดอยเต่าวิทยาคมจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

โรงเรียนดอยเต่าวิทยาคมจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย และจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

6. คุณภาพการดำเนินงาน

โรงเรียนดอยเต่าวิทยาคมจะต้องมีแนวทางปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

7. แนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสาร

โรงเรียนดอยเต่าวิทยาคมจะต้องเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่ต้องถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวล สงสัยได้อย่างชัดเจน รวมถึงจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ สามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

8. แนวทางการปรับปรุงระบบการทำงาน

โรงเรียนดอยเต่าวิทยาคมจะต้องปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนา การดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ และควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

9. การเปิดเผยข้อมูล

โรงเรียนดอยเต่าวิทยาคมจะต้องเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน 5 ประเด็น คือ (1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (2) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (3) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (5) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

10. แนวทางการป้องกันการทุจริต

1) โรงเรียนดอยเต่าวิทยาคมต้องจัดทำโครงการ/กิจกรรม ปึงงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่มีแนวทางสอดคล้องหรือสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

2)) โรงเรียนดอยเต่าวิทยาคมต้องดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

3)) โรงเรียนดอยเต่าวิทยาคมต้องวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยวิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัด ยกตัวอย่างเช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนตัวชี้วัดที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด เป็นต้น

4) ดำเนินการทบทวนและจัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต โดยกำหนดมาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ ยกตัวอย่างเช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น

สรุปผลการวิเคราะห์ข้อบกพร่อง/จุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วน ของโรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม

จากผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของโรงเรียนดอยเต่าวิทยาคมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สรุปผลการวิเคราะห์ข้อบกพร่อง/จุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข เนื่องจากมีค่าคะแนนลดลง คือตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แก้ไขข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ตัวชี้วัดที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นการประเมิน	ระยะเวลาในการดำเนินการ	จุดอ่อนที่ต้องแก้ไขเร่งด่วน
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสถานศึกษา เพื่อเปิดเผยมการดำเนินงานต่างๆ ของสถานศึกษาให้สาธารณชนได้รับทราบ 2 ประเด็น คือ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน นโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy และการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำประกาศเจตนารมณ์ แลการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy - จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้แลความตระหนักในการปฏิบัติ Do & Don'ts - จัดกิจกรรมฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ของบุคลากรในโรงเรียน

จากการวิเคราะห์ ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัด โรงเรียนดอยเต่าวิทยาคมที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนหรือพัฒนาให้ดีขึ้น” พบว่ามี “**ควบคุมคุณภาพ**” อยู่ 1 ตัวชี้วัดที่ต้องมีมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานฯ คือ

ตัวชี้วัดที่ 10 ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดย่อย

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อมูลด้านเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี การดำเนินการเพื่อการจัดการความเสี่ยงการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร แผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน และรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

การกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของโรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม ดังนี้

1 จัดทำโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ 2568 เพื่อขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

2 กำหนดปฏิทินการดำเนินงานเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของโรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3 ประชุมชี้แจงการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานเพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 โดยวิเคราะห์ในแต่ละตัวชี้วัด

4 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของโรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยแบ่งเป็น 3 ส่วน ได้แก่

1. คณะกรรมการดำเนินงานด้านแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ตัวชี้วัดที่ 1-5
2. คณะกรรมการดำเนินงานด้านแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตัวชี้วัดที่ 6-8
3. คณะกรรมการดำเนินงานด้านแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ 9-10
4. ดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

จัดทำเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม และเพจประชาสัมพันธ์ของโรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม โดยผู้รับผิดชอบงานโรงเรียนสุจริต จัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลใน ประเด็นข้างต้น แสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมิน เพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการ ส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมพร้อมเผยแพร่ทางเว็บไซต์หลักของโรงเรียนดอยเต่าวิทยาคมในทุกชั้นตอนกำหนดผู้รับผิดชอบ กำหนดชั้นตอน และกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ และรายงานผลต่อไป

ตารางการวิเคราะห์มาตรการเพื่อขับเคลื่อน ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ และแนวทางการกำกับติดตาม การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย/ประเด็นการประเมิน	กลุ่มงาน / ผู้รับผิดชอบ	มาตรการเพื่อขับเคลื่อน	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	แนวทางการกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	การปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งประกอบด้วย 6 ประเด็น คือ การให้บริการกับผู้มาติดต่อ การให้บริการกับผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน บุคลากรมีพฤติกรรมในด้านมุ่งผลสำเร็จของงาน ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว และพร้อมรับผิดชอบในความผิดพลาด บุคลากรมีการเรียกร้องด้านทรัพย์สินกับผู้มาให้บริการหรือไม่ มีการรับทรัพย์สินจากบุคคลอื่นหรือไม่ และมีการให้ทรัพย์สินแก่บุคคลภายนอก เพื่อสร้างสัมพันธ์ที่ดีหรือไม่	กลุ่มบริหารงาน แผนและ งบประมาณ	จะต้องมีแนวทางปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ	กำหนดภาระงาน ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอน และระยะเวลา ปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็ม	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	ปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ

<p>ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้ งบประมาณ</p>	<p>ผลจากประเมินภายใน ต้องจัดทำ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีและเผยแพร่ อย่าง โปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ และไม่เอื้อ ประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง และต้องเปิดโอกาสให้บุคลากร ภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงานตนเองได้</p>	<p>กลุ่มบริหารงาน แผนและ งบประมาณ</p>	<p>มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในสำนักงาน</p>	<p>จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับที่ เกี่ยวข้องกับแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีและเผยแพร่ อย่างโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณ ของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไป ตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อ ประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง และต้องเปิดโอกาสให้บุคลากร ภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณ ของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไป ตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อ ประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง และต้องเปิดโอกาสให้บุคลากร ภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณ</p>	<p>1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568</p>	<p>โรงเรียน ดอยเต่า วิทยาคมจะต้องจัดทำ แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี และเผยแพร่ อย่าง โปร่งใส ใช้จ่าย งบประมาณของ หน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ และไม่ เอื้อประโยชน์แก่ ตนเองหรือพวกพ้อง และต้องเปิดโอกาสให้ บุคลากรภายในมีส่วน ร่วมในการตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณ ของหน่วยงานตนเอง ได้</p>
---	---	---	--	---	--	--

<p>ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ</p>	<p>การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการสั่งการให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ ยังประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคล เช่น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ที่อาจมีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง</p>	<p>กลุ่มงานบริหารงานบุคคล</p>	<p>ปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ไม่เลือกปฏิบัติ ประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง</p>	<p>จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568</p>	<p>ปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ</p>	<p>กำหนดแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติ ซึ่งควรจะต้องส่งเสริมให้การ ใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องมีความสะดวก และการกำกับดูแลและ</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	<p>กำหนดแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง การกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ ป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ของ</p>	<p>จัดทำแนวการใช้ทรัพย์สินของราชการ การกำกับดูแลทรัพย์สินทางราชการ ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ</p>	<p>1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568</p>	<p>ปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ</p>

	ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว		หน่วยงาน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว			
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุด ในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง และความพยายามของหน่วยงานในการป้องกันการทุจริต โดยการจัดทำมาตรการภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ รวมไปถึง การส่งเสริมการให้ข้อมูล เบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และมีการ ตรวจสอบ และลงโทษอย่างจริงจังเมื่อพบว่า มีเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน กระทำความผิด	กลุ่มงานบริหารแผนงานและงบประมาณ	กำหนดนโยบายป้องกันการทุจริต ในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไข ปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน นำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายในและภายนอก หน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	โรงเรียนดอยเต่าวิทยาคมจะต้อง ทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกัน การทุจริต ในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไข ปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไข ปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่ จะ ต้อง ทำให้ การทุจริตใน หน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย และ จะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบ	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	ปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ

				เห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน		
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	ปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่เป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด และจะต้องเป็นไปอย่าง เท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมถึงพฤติกรรมถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการให้บริการหรือ ปฏิบัติหน้าที่	กลุ่มงานบริหาร แผนงานและ งบประมาณ	มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในสำนักงาน	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในสำนักงาน	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน สำนักงาน

ตัวชี้วัดที่ 8. แนวทางการปรับปรุงระบบการทำงาน	ประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายนอกหน่วยงาน ต่อ การปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิด ความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดย	กลุ่มอำนวยการ	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงาน	จัดทาแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับที่ เกี่ยวข้องกับ การปรับปรุงพัฒนา หน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงาน ของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึง การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ดำเนินงาน เพื่อให้เกิด	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	ดำเนินการส่งเสริม สอดแทรกกิจกรรมใน เชิงบูรณาการ และการ รณรงค์การปฏิบัติ หน้าที่ตามภาระหน้าที่ ที่ต้องรับผิดชอบ
---	---	---------------	---	--	---------------------------------	--

ระยะเวลา การดำเนินการทั้งหมด ดำเนินการพัฒนาตามแนวทางในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568) เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล กำกับติดตาม ตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

การวิเคราะห์ข้อจำกัดของสถานศึกษา ในการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา (ITA) แม้ว่าโรงเรียนดอยเต่าวิทยาคมจะสามารถดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน ITA ได้อย่างมีประสิทธิภาพ แต่จากการวิเคราะห์โดยคณะกรรมการภายใน พบว่ามี ข้อจำกัดบางประการที่อาจส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการดำเนินงานและควรได้รับการพัฒนา ดังนี้

1. ข้อจำกัดด้านบุคลากร

- บุคลากรบางส่วนยังขาดความเข้าใจเชิงลึกเกี่ยวกับตัวชี้วัด ITA โดยเฉพาะในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลและการจัดทำเอกสารตามเกณฑ์
- ภาระงานของบุคลากรมีจำนวนมาก ส่งผลให้การเก็บข้อมูลและจัดทำเอกสารบางรายการยังไม่เป็นระบบเท่าที่ควร

2. ข้อจำกัดด้านความเข้าใจของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

- นักเรียน ผู้ปกครอง และชุมชนบางส่วนยังขาดความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทของตนเองในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
- การตอบแบบวัดรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (EIT, IIT) ยังไม่ครอบคลุมหรือมีข้อจำกัดด้านการเข้าถึงแบบสอบถามออนไลน์

3. ข้อจำกัดด้านงบประมาณและทรัพยากร

- การจัดกิจกรรมหรือพัฒนาระบบที่เกี่ยวข้องกับ ITA อาจยังต้องพึ่งพาทุนสนับสนุนจากหน่วยงานต้นสังกัด เพราะงบประมาณภายในโรงเรียนมีจำกัด



คำสั่งโรงเรียนคอยเต่าวิทยาคม
ที่ ๑๕๕/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของโรงเรียนคอยเต่าวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีการเก็บข้อมูล ๓ ส่วน ๑) การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในสถานศึกษา
(Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ๒) การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อ
สถานศึกษา (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ๓) การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์
ของสถานศึกษา (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ในปีงบประมาณ
๒๕๖๘ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการประเมินดังกล่าว โรงเรียนคอยเต่าวิทยาคม
จึงแต่งตั้งคณะกรรมการผู้รับผิดชอบเตรียมรับการประเมิน ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑. นายภาณุรังษี	คณฤศกร	ประธานกรรมการ
๒. นางสาววารุณี	ธรรมพันธ์	รองประธานกรรมการ
๓. นายเอื้ออังกูร	ชำนาญ	รองประธานกรรมการ
๔. ว่าที่ร.ต.หญิงเอี่ยมพร	หาญสนามยุทธ	กรรมการ
๕. นางสาวสุวิมล	ด้วงยศ	กรรมการ
๖. นางสาวเดือน	วังป่าตาล	กรรมการ
๗. นางสาวนงคราญ	แก้วจา	กรรมการ
๘. นางสาวศิริไล	โนจ๊ะ	กรรมการ
๙. นายนพดล	เครือแก้ว	กรรมการ
๑๐. นายณัฐพันธ์	ยิฎฐะสิริ	กรรมการ
๑๑. นายพิเชษฐ	ชัยยัง	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ วางแผนการดำเนินงานและให้คำปรึกษาในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของโรงเรียนคอยเต่า
วิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. คณะกรรมการดำเนินงานรวบรวมข้อมูล แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ข้อมูลตัวชี้วัดที่ ๑ - ตัวชี้วัดที่ ๕ ประกอบด้วย

๑. นางสาววารุณี	ธรรมพันธ์	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวสุวิมล	ดวงยศ	รองประธานกรรมการ
๓. นางศิวพร	วงศ์กันยา	กรรมการ
๔. นางสาวเดือน	วังปาดาล	กรรมการ
๕. นายนพตล	เครือแก้ว	กรรมการ
๖. นางสาวนงคราญ	แก้วจา	กรรมการ
๗. นางชลธิตา	ตาดิ๊บ	กรรมการ
๘. นางสาวประภาศรี	ปาลี	กรรมการ
๙. นางนวลฉวี	ยารังกา	กรรมการ
๑๐. นายอนุรักษ์	ชันใจ	กรรมการ
๑๑. นางสาวสุทธิพร	ชัยพูน	กรรมการ
๑๒. นายวีระพงศ์	คันทะเนตร	กรรมการ
๑๓. นางสาวแพรวพรรณ	นันทาวิวัฒน์	กรรมการ
๑๔. นางสาวณัชชา	พรมสีดา	กรรมการ
๑๕. นายพิเชษฐ	ชัยยัง	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ รวบรวมข้อมูล แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ข้อมูลตัวชี้วัดที่ ๑ - ตัวชี้วัดที่ ๕ ของโรงเรียนคอยเต่าวิทยาคม

๓. คณะกรรมการดำเนินงานรวบรวมข้อมูล แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ข้อมูลในตัวชี้วัดที่ ๖ - ตัวชี้วัดที่ ๘ ประกอบด้วย

๑. นางสาววารุณี	ธรรมพันธ์	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวสุวิมล	ดวงยศ	รองประธานกรรมการ
๓. นายณัฐพันธ์	ยิฎฐะสิริ	กรรมการ
๔. นายพิเชษฐ	ชัยยัง	กรรมการ
๕. นายเฉลิมพล	สมิโตมล	กรรมการ
๖. นางสาวสร้อยฟ้า	ใจสงค์	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ รวบรวมข้อมูล แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ข้อมูลในตัวชี้วัดที่ ๖ - ตัวชี้วัดที่ ๘ ของโรงเรียนคอยเต่าวิทยาคม

๔. คณะกรรมการดำเนินงานลอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตัวชี้วัดที่ ๔ - ๑๐ ประกอบด้วย

๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๔ การเปิดเผยข้อมูล

๔.๑.๑ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

๑) ข้อมูลพื้นฐาน ข้อ ๐๑ (โครงสร้าง) ข้อ ๐๒ (ข้อมูลบริหาร)

ข้อ ๐๓ (ข้อมูลการติดต่อ)

๑. นางสาววราณี	ธรรมพันธ์	ประธานกรรมการ
๒. นายเอื้ออังกร	ชำนาญ	รองประธานกรรมการ
๓. นางสาวสุวิมล	ด้วงยศ	กรรมการ
๔. นางสาวประภาศรี	ปาลี	กรรมการ
๕. นางสาววิภาวรรณ	อ่อนสะอาด	กรรมการ
๖. นางศิวพร	วงศ์กันยา	กรรมการและเลขานุการ

๒) การข่าวประชาสัมพันธ์ ข้อ ๐๔ (ข่าวประชาสัมพันธ์)

๑. นางสาวนงศราญ	แก้วชา	ประธานกรรมการ
๒. นายณัฐพันธ์	ยี่ภูระสีริ	กรรมการ
๓. นางสาวสุทธิพร	ชัยขุน	กรรมการ
๔. นายเฉลิมพล	สิมิไคมล	กรรมการและเลขานุการ

๔.๑.๒ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ

ข้อ ๐๕ (แผนกลยุทธ์แผนพัฒนาคุณภาพของสถานศึกษา)

ข้อ ๐๖ (แผนปฏิบัติการและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้
งบประมาณ)ข้อ ๐๗ (คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา)

๑. นางสาวสุวิมล	ด้วงยศ	ประธานกรรมการ
๒. นางสาววิภาวรรณ	อ่อนสะอาด	กรรมการ
๓. นายวิระพงษ์	คันทะเนตร	กรรมการ
๔. นางสาวหยกสุวรรณ	แก้วดอก	กรรมการ
๕. นางสาวประภาศรี	ปาลี	กรรมการ
๖. นางศิวพร	วงศ์กันยา	กรรมการและเลขานุการ

การให้บริการและการติดต่อประสานงาน

ข้อ ๐๘ (E-Service)

๑. นายเอื้ออังกร	ชำนาญ	ประธานกรรมการ
๒. นายณัฐพันธ์	ยี่ภูระสีริ	กรรมการ
๓. นางศิวพร	วงศ์กันยา	กรรมการ
๔. นายวิระพงษ์	คันทะเนตร	กรรมการ
๕. นางสาวสุทธิพร	ชัยขุน	กรรมการ
๖. นายเฉลิมพล	สิมิไคมล	กรรมการ
๗. นางสาวสิริอัยทิ	ใจสงค์	กรรมการและเลขานุการ

๔.๑.๓ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง

ข้อ ๐๐๔ (รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา)

ข้อ ๐๑๐ (รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗)

๑. นางนวลฉวี	ยาริ่งกา	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวชนิษฐา	พิศญาสค์	กรรมการ
๓. นายวิรัตน์	ปุดี	กรรมการและเลขานุการ

๔.๑.๔ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ ๐๑๑ (แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล)

ข้อ ๐๑๒ (ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ)

๑. นางสีดาวเดือน	วังป่าศาล	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวแพรวพรรณ	นันทาวิวัฒน์	กรรมการ
๓. นางสาวณิชา	พรมเสีศา	กรรมการและเลขานุการ

๔.๑.๕ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

ข้อ ๐๑๓ (แนวการปฏิบัติจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ)

ข้อ ๐๑๔ (ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ)

๑. นายเอื้ออังกูร	ชำนาญ	ประธานกรรมการ
๒. นายวณิช	ผัดมอย	กรรมการ
๓. นายจิระศักดิ์	สตีแม่	กรรมการ
๔. นายสุธาสิน	ปิ๊งจันทร์	กรรมการ
๕. นายประกฤษฏ์	คลองแคล้ว	กรรมการ
๖. นายณัฐพันธ์	อิกฤษะสีรี	กรรมการและเลขานุการ

๔.๒ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๔.๒.๑ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน

๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน

ข้อ ๐๑๕ (ประกาศเจตนาความดีและการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากกรปฏิบัติหน้าที่)

๑. นายภานุรังษี	คงชนกฤตกร	ประธานกรรมการ
๒. นางสาววราณี	ธรรมพันธ์	รองประธานกรรมการ
๓. นายเอื้ออังกูร	ชำนาญ	รองประธานกรรมการ
๔. นายพิเชษฐ	ชัยยัง	กรรมการ
๕. นางสาวมธิวัลย์	โบแบน	กรรมการ
๖. นางสาวขวัญชีวา	ใจเอียง	กรรมการ
๗. นางสาวจันจิรา	บุญยัง	กรรมการและเลขานุการ

๕

๒) การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต

ข้อ ๐๓๖ (การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของสถานศึกษาประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘)

๑. นางสาวสุวิมล	ด้วงยศ	ประธานกรรมการ
๒. นางศิวพร	วงศ์กันยา	กรรมการ
๓. นางสาววิภาวรรณ	อ่อนสะอาด	กรรมการ
๔. นางสาวณัฏษา	พรเมธิดา	กรรมการ
๕. นางสาวแพรวพรรณ	นันทาวิวัฒน์	กรรมการ
๖. นางสาวจันทิรา	บุญยัง	กรรมการและเลขานุการ

๔.๒.๒ ศีวชีวิคย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส**๑) แผนป้องกันการทุจริต**

ข้อ ๐๓๗ (แนวทางการ/โครงการ/กิจกรรมป้องกันการทุจริต)

๑. ว่าที่ ร.ต.หญิงเอี่ยมพร	หาญสนามยุทธ	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวสุวิมล	ด้วงยศ	กรรมการ
๓. นายสุธาสิน	ปิงจันทร์	กรรมการ
๔. นางสาวจันทิรา	บุญยัง	กรรมการ
๕. นายนครินทร์	แก้วดวงดี	กรรมการ
๖. นางสาวสุภาวดี	จันสิมมัย	กรรมการ
๗. นางสาวขวัญจิรา	ใจเอียง	กรรมการและเลขานุการ

๒) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ข้อ ๐๓๘ (มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา)

๑. นางสาววารุณี	ธรรมพันธ์	ประธานกรรมการ
๒. นายเอื้ออังกูร	ชำนาญ	รองประธานกรรมการ
๓. นางสาวสุวิมล	ด้วงยศ	กรรมการ
๔. นางสาวสร้อยฟ้า	ใจสงค์	กรรมการ
๕. นางสาวแพรวพรรณ	นันทาวิวัฒน์	กรรมการ
๖. นายพิเชษฐ	ชัยยัง	กรรมการ
๗. นางสาวขวัญจิรา	ใจเอียง	กรรมการและเลขานุการ

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายภาณุรังษี คงชนกฤตกร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนคอดเจ้าวิทยาคม



คำสั่งโรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม

ที่ ๑๕๖ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเชิงปฏิบัติการ
 การจัดทำสรุปผลข้อมูลเพื่อการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(Open Data) บนเว็บไซต์ของสถานศึกษาพัฒนา
 และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 วันอังคารที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสะเลียมหวาน โรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม

ด้วยโรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่ จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเชิงปฏิบัติการการจัดทำสรุปผลข้อมูลเพื่อการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(Open Data) บนเว็บไซต์ของสถานศึกษาพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ อาศัยอำนาจในมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พุทธศักราช ๒๕๔๘

จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเชิงปฏิบัติการการจัดทำสรุปผลข้อมูลเพื่อการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data) บนเว็บไซต์ของสถานศึกษาพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสะเลียมหวาน โรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม

๑. นายภานุรังษี คงชนกฤตกร	ประธานกรรมการ
๒. นางสาววารุณี ธรรมพันธ์	รองประธานกรรมการ
๓. นายเอื้ออังกูร ชำนาญ	รองประธานกรรมการ
๔. นางสาวสุวิมล ด้วงยศ	กรรมการ
๕. นางสาวเดือน วังป่าตาล	กรรมการ
๖. นางศิวพร วงศ์กันยา	กรรมการ
๗. นางสาวประภาศรี ปาลี	กรรมการ
๘. นางชลธิดา ตาดีบ	กรรมการ
๙. นางสาวหยกสุวรรณ แก้วดอก	กรรมการ
๑๐. นางสาวสร้อยฟ้า ใจสงค์	กรรมการ
๑๑. นางนวลฉวี ยารังกา	กรรมการ
๑๒. นายณัฐพันธ์ ยิภูระสิริ	กรรมการ
๑๓. นายอนุรักษ์ ชันใจ	กรรมการ
๑๔. นายฐิติพงศ์ ปรียวาณิช	กรรมการ
๑๕. นายวิทวัส ยะมั่ง	กรรมการ
๑๖. นายวีรณัย ปู่ดี	กรรมการ
๑๗. นางสาวขวัญชิวา ใจเฉียง	กรรมการ
๑๘. นางสาวจันจิรา บุญยัง	กรรมการ

๑๙. นางสาวจรีรัตน์ โปธิยา	กรรมการ
๒๐. นายทศพร เพียงจันทร์	กรรมการ
๒๑. นางสาวสุภาวดี จันสีม่วย	กรรมการ
๒๒. นางสาวแพรวพรรณ นันทาวิวัฒน์	กรรมการ
๒๓. นางสาวสุธิพร ชัยพูน	กรรมการ
๒๔. นายสุธาชิน ปิงจันทร์	กรรมการ
๒๕. นางสาววิภาวรรณ อ่อนสะอาด	กรรมการ

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่มีรายชื่อดังกล่าว มาประชุมเชิงปฏิบัติการเชิงปฏิบัติการการจัดทำสรุปผลข้อมูลเพื่อการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data) บนเว็บไซต์ของสถานศึกษาพัฒนา และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสะเลียมหวาน โรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

สั่ง ณ วันที่ ๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายภานุรังษี คงชนกฤตกร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม


ปฏิทินการประเมิน ITA โรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน						
	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.
แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	✓						
ส่งข้อมูลประชากร EIT2	✓						
จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเชิงปฏิบัติการในสถานศึกษา		✓					
ประเมิน IIT และ EIT		✓	✓				
ปรับปรุงข้อมูล OIT		✓	✓				
รายงานเพื่อประเมิน OIT			✓				
สรุปและจัดทำรายงานผลประเมิน				✓			





📍 153 ม.2 ต.ท่าเตี๋ย อ.ดอยเต่า จ.เชียงใหม่ 50260 ✉ อีเมล dt-school@hotmail.com
 📞 เบอร์โทรศัพท์ 053-469103


โรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม
 DOITAWITTAYAKOM SCHOOL

ค้นหา...

[ติดต่อโรงเรียน](#)

☰



NO Gift Policy

“จดให้ จดรับ”

เปลี่ยนของขวัญเป็นค่าอวยพร



นายภาณุวิชญ์ คงธนฤกษ์
ผู้อำนวยการโรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม

โรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม **จดให้ จดรับ** ของขวัญ รวมพลังผลประโยชน์อันดี ในทุกเทศกาล เพื่อเสริมสร้างและสร้างสรรค์วัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส และดำเนินการด้วยหลักคุณธรรม

โรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม อำเภอดอยเต่า จังหวัดเชียงใหม่

แผนการเรียน

ระดับชั้น ม.ต้น

โรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม

ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๕
เรียนรวม ๓ ภาคเรียน

ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖
เรียนรวม ๓ ภาคเรียน

ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๗
เรียนรวม ๓ ภาคเรียน

ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๘
เรียนรวม ๓ ภาคเรียน

ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๙
เรียนรวม ๓ ภาคเรียน

ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑๐
เรียนรวม ๓ ภาคเรียน

ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑๑
เรียนรวม ๓ ภาคเรียน

ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑๒
เรียนรวม ๓ ภาคเรียน

ติดต่อโรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม โทร. 053-469103

ชั้นเรียน	เรียนรวม	เรียนพิเศษ	เรียนรวมพิเศษ	เรียนรวมพิเศษพิเศษ
ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๕	เรียนรวม ๓ ภาคเรียน			
ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖	เรียนรวม ๓ ภาคเรียน			
ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๗	เรียนรวม ๓ ภาคเรียน			
ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๘	เรียนรวม ๓ ภาคเรียน			
ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๙	เรียนรวม ๓ ภาคเรียน			
ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑๐	เรียนรวม ๓ ภาคเรียน			
ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑๑	เรียนรวม ๓ ภาคเรียน			
ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑๒	เรียนรวม ๓ ภาคเรียน			

แผนการเรียน

ระดับชั้น ม.ปลาย

โรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม

ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑
เรียนรวม ๓ ภาคเรียน

ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๒
เรียนรวม ๓ ภาคเรียน

ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓
เรียนรวม ๓ ภาคเรียน

ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔
เรียนรวม ๓ ภาคเรียน

ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๕
เรียนรวม ๓ ภาคเรียน

ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖
เรียนรวม ๓ ภาคเรียน

ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๗
เรียนรวม ๓ ภาคเรียน

ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๘
เรียนรวม ๓ ภาคเรียน

ติดต่อโรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม โทร. 053-469103



ขอเชิญผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อกับโรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT2) ร่วมประเมิน ITA

ตั้งแต่วันที่ 8-22 กรกฎาคม 2568
แสกน QR CODE ประเมินทันที >>>

โรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม สนับสนุนการมีส่วนร่วม
เพื่อการพัฒนาองค์กร คุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานองค์กรภาครัฐ

โรงเรียนดอยเต่าวิทยาคม อำเภอดอยเต่า จังหวัดเชียงใหม่



